

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2017

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ001400/2015  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 27/07/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR042846/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 46232.002549/2015-09  
DATA DO PROTOCOLO: 13/07/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS PROFESSORES DO SUL FLUMINENSE, CNPJ n. 32.508.400/0001-07, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). JOAO BATISTA DALBONE DE CARVALHO;

E

SIND ESTAB ENSINO NO EST DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 30.133.029/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANNA LYDIA COLLARES DOS REIS FAVIERI FERREIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Professores, Orientadores e Supervisores Pedagógicos e Instrutores, da Rede Particular do Ensino da Educação Básica, Ensino Supletivo, Cursos Livres de Idiomas e Profissionalizantes; do Ensino Superior em Fundações, Universidades Particulares, Estaduais e Federais**, com abrangência territorial em **Itatiaia/RJ, Pinheiral/RJ, Pirai/RJ, Porto Real/RJ, Quatis/RJ e Rio das Flores/RJ**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - CORREÇÃO SALARIAL

Os salários dos professores dos municípios abrangidos pela presente convenção coletiva de trabalho serão reajustados da seguinte forma:

a) em 8,5% (oito vírgula cinco por cento) em 1º de maio de 2015, cujo percentual deverá incidir sobre os salários praticados em abril de 2015, admitindo-se as deduções dos valores correspondentes às antecipações salariais devidamente comprovadas.

b) em 1º de maio de 2016, pelo percentual que vier a ser fixado e acordado entre as partes convenientes, por intermédio de termo aditivo ou por sentença normativa.

**Parágrafo Primeiro** – Os estabelecimentos de ensino que reajustaram os salários de seus professores com índices superiores ao previsto na alínea "a" desta cláusula deverão comunicar, por escrito, às entidades sindicais convenientes, para a devida ratificação e registro.

**Parágrafo Segundo** – Fica assegurada a instauração de Dissídio Coletivo, na hipótese de eventual conflito quanto ao índice de reajuste salarial, relativo à data base de maio/2016.

#### **CLÁUSULA QUARTA - PISOS SALARIAIS**

A partir de 1º de maio de 2015, o valor da hora-aula dos professores, para efeito de pisos salariais, serão os seguintes:

a) Da Educação Infantil até o 5º ano do Ensino Fundamental: R\$ 9,46 (nove reais e quarenta e seis centavos).

b) Do 6º ano ao 9º ano do Ensino Fundamental: R\$ 13,92 (treze reais e noventa e dois centavos).

c) Ensino Médio: R\$13,92 (treze reais e noventa e dois centavos).

Parágrafo único: Os pisos salariais discriminados nesta cláusula serão reajustados, em 1º de maio de 2016, de acordo com o disposto na alínea "b" da cláusula intitulada "CORREÇÃO SALARIAL", da presente convenção coletiva de trabalho.

#### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - CÁLCULO DE SALÁRIO E FALTAS**

**a)** A remuneração do docente será fixada pelo número de aulas semanais na conformidade dos horários.

**b)** Considerar-se-á, para efeito de cálculo da remuneração mensal do professor, o mês constituído de quatro semanas e meia (artigo 320, § 1º, da CLT), cujo resultado deverá ser acrescido de 1/6, a título de repouso semanal remunerado (Súmula 351, do TST).

**c)** No período de 01 de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 o valor do salário mensal dos professores da Educação Infantil e do 1º ao 5º ano do Ensino Fundamental, com um turno constituído de uma carga horária diária de 240 (duzentos e quarenta) minutos, não poderá ser inferior a **R\$ 1.191,96**(um mil cento e noventa e um reais e noventa e seis centavos), resultante do salário base de R\$ 1.021,68(um mil vinte e um reais e sessenta e oito centavos), obtido pela multiplicação do valor da hora-aula correspondente ao respectivo segmento por 4,8 horas-aula diárias (considerando a duração da hora-aula de 50 minutos para efeito de pagamento salarial), vezes 5 dias na semana e vezes 4,5 semanas no mês (artigo 320, § 1º, da CLT), acrescido de R\$ 170,28 (cento e setenta reais e vinte e oito centavos), correspondentes a 1/6 de repouso semanal remunerado. Para a jornada ou duração semanal do trabalho diferentes, será observada a proporcionalidade, considerando o valor da hora-aula também correspondente ao respectivo segmento.

**d)** A partir de 01 de maio de 2016, o valor do salário mensal dos professores da Educação Infantil e do 1º ao

5º ano do Ensino Fundamental, com um turno constituído de uma carga horária diária de 240 (duzentos e quarenta minutos), será calculado na forma prevista do item "c" da presente cláusula, com a aplicação do índice de reajuste salarial a ser fixado por intermédio de termo aditivo ou por sentença normativa. Para jornada ou duração semanal de trabalhos diferentes, será observada a proporcionalidade, considerando o valor da hora aula, já reajustado, correspondente ao respectivo segmento.

**e)** Vencido cada mês, será descontada da remuneração dos docentes a importância correspondente ao número de aulas que tiverem faltado. O cálculo dos descontos de falta do docente, sem motivo justificado, far-se-á multiplicando o número de

aulas não dadas pelo respectivo valor do salário-aula, considerando-se também, para nova base de cálculo, o repouso remunerado, de acordo com o disposto na Lei nº 605/49.

**f)** Não serão descontadas, no decurso de 09 (nove) dias consecutivos às faltas verificadas por motivo de gala ou luto em consequência do falecimento de cônjuge, de pai, mãe ou filho, contada a partir do evento.

**g)** No período de exames e no de férias escolares, será paga mensalmente aos docentes, remuneração correspondente à quantia a eles assegurada, na conformidade dos horários durante o período de aulas, qualquer que tenha sido o tempo de exercício no decorrer do ano letivo.

## **CLÁUSULA SEXTA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

O pagamento dos salários deverá ser efetuado, o mais tardar até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido quando ficarão obrigados ao pagamento de multa de 6% (seis por cento) sobre o saldo salarial.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - IRREDUTIBILIDADE DE SALÁRIO**

É assegurada a irredutibilidade de salário aula, em caso de redução de carga-horária, salvo quando for de iniciativa do professor.

**Parágrafo Único:** Não se aplica o estabelecido nesta cláusula às alterações de carga horária decorrentes da aplicação da Lei 9294, de 20 de dezembro de 1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional) e legislação complementar.

## **CLÁUSULA OITAVA - GARANTIA DE SALÁRIOS MAIORES**

Aos professores que vinham recebendo salário-aula em valores superiores aos que se encontram fixados no presente instrumento, fica garantida a continuação daquele pagamento.

## **CLÁUSULA NONA - SALÁRIO HORA-AULA**

a) Por salário hora-aula do professor entende-se cada período de 50 (cinquenta) minutos em que o mesmo se ache à disposição do Estabelecimento de Ensino.

b) Após três aulas consecutivas, é obrigatório um intervalo para descanso com a duração de 15 (quinze) minutos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO AULA-EXTRA**

a) Os Estabelecimentos de Ensino obrigam-se a pagar o valor de 1 (um) salário aula-extra com adicional de 50% (cinquenta por cento) para cada período de 50 min (cinquenta minutos), em que o professor for convocado para ficar à disposição do Estabelecimento de Ensino, fora do seu horário normal de aula, importando em acréscimo de horas de serviço, para aulas de recuperação, conselhos de classe, plantão de orientação pedagógica de professores, provas de seleção e de dependência e reuniões de interesse exclusivo da direção do Estabelecimento de Ensino;

b) A obrigatoriedade da prestação de serviços realizados fora do Estabelecimento de Ensino será considerada como hora-aula extra, desde que fora do horário do professor.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - JANELAS**

Na ocorrência de horário livre entre duas aulas na mesma empresa, fica assegurado ao professor o pagamento desse intervalo, excetuado os casos especiais decorrentes de entendimento por escrito, entre o professor e a direção do Estabelecimento de Ensino.

Parágrafo Único: No caso de alteração do horário de trabalho do professor em que seja eliminado o horário livre, a ocorrência do mesmo anteriormente, não gera nenhum direito, nem se caracteriza como redução de salário ou carga horária.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MULTAS**

O descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho obriga a parte infratora ao pagamento de multa da importância correspondente a dois (02) salários mínimos em favor da parte prejudicada, após esgotada a instância da Comissão Paritária.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO (BIÊNIO)**

Os professores receberão, mensalmente, a partir de 01 de maio de 2008, adicional por tempo de serviço, a título de biênio e na base de 1% (um por cento) do piso salarial, para cada dois anos de efetivo trabalho, limitados ao máximo de 24% (vinte e quatro por cento), mantidos os adicionais anteriormente adquiridos até 30 de abril de 2008.

## Outros Auxílios

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - GRATUIDADE ESCOLAR

Os professores terão direito à gratuidade com relação às matrículas e mensalidades escolares, para si e seus beneficiários ou dependentes que forem juridicamente qualificados como tal, com limite máximo de 18 (dezoito) anos, observadas as seguintes condições:

a) somente no Estabelecimento de Ensino onde tiver vínculo trabalhista e enquanto persistir o contrato de trabalho nas seguintes proporções:

a.1) 100% para até dois dependentes;

a.2) 40% para o terceiro dependente;

b) apenas nos graus de ensino que forem ministrados pelo Estabelecimento de Ensino empregador, excluída a Educação Superior;

c) a gratuidade não inclui a alimentação, material escolar, transporte, atividades complementares;

d) perda do direito supracitado, quando o beneficiário não obtiver aprovação;

e) professor substituto não tem direito ao benefício da gratuidade;

f) na hipótese de ocorrer dispensa do professor no curso do ano letivo o direito à gratuidade de ensino será preservado até o final daquele ano (dezembro), sem considerar a projeção do aviso prévio proporcional, ressalvados os casos de pedido de demissão, dispensa por justa causa ou quando, ainda, não tiver sido iniciado o ano letivo, quando nesses casos o professor perderá, de imediato, o referido benefício;

g) essas condições prevalecerão a partir de 01 de maio de 2011, garantidos os direitos de gratuidades anteriores;

h) este benefício não incorpora o salário, não podendo, assim, ser considerado como remuneração ou para fins de isonomia salarial.

**Parágrafo Único:** Aos professores que tiverem filhos em turmas de Educação Infantil, com idade de zero a um ano e onze meses, será assegurado o desconto de 50% (cinquenta por cento) em relação à matrícula e mensalidades escolares.

## Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

### Atribuições da Função/Desvio de Função

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TRANSFERÊNCIA DE DISCIPLINA**

Não pode o empregador transferir o docente de uma disciplina para outra, sem o seu consentimento expresso.

### **Estabilidade Mãe**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA DE EMPREGO/GESTANTE**

As professoras gestantes terão garantia de emprego, desde a confirmação da gravidez até 5 (cinco) meses após o parto, excluída a hipótese de justa causa, devidamente comprovada nos termos da CLT.

### **Estabilidade Aposentadoria**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO/APOSENTADORIA**

Os professores que tiverem, pelo menos 10 (dez) anos de serviços prestados no mesmo Estabelecimento de Ensino e estiverem, no máximo, a 12 (doze) meses da data em que podem, legalmente, requerer sua aposentadoria, terão garantia de emprego durante este prazo, excluída a hipótese de justa causa, devidamente comprovada nos termos da CLT.

Parágrafo Único: Os professores deverão comunicar por escrito ao Estabelecimento de Ensino quando adquirirem o direito ao benefício do caput desta cláusula.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO**

É nula a contratação do docente por prazo determinado para ministrar aulas em curso regular, salvo em se tratando de aulas de recuperação ou dependência, de substituição de docente afastado temporariamente ou por motivo previsto em lei e/ou instrumento normativo.

### **Outras normas de pessoal**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOCENTE COM 20 ANOS DE SERVIÇO**

A todo docente com mais de 20 (vinte) anos de regência de classe num mesmo Estabelecimento de Ensino,

com idade superior a 50 (cinquenta) anos fica assegurado o seguinte:

- a)** o docente poderá ter reduzido em até 50% (cinquenta por cento) a sua carga horária, sem qualquer prejuízo para o mesmo;
- b)** o docente deverá completar a sua carga horária prestando serviços extra classe pertinentes à sua categoria profissional;
- c)** os benefícios acima só entrarão em vigor quando solicitados pelo docente, através de requerimento devidamente deferido pelo Diretor do Estabelecimento de Ensino.

#### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Fica assegurada a estabilidade provisória, no emprego, durante doze meses, ao professor que retornar de licença médica em consequência de acidente do trabalho.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ALTERAÇÃO DE HORÁRIO**

A alteração dos horários de aula e suas modificações eventuais no decorrer do ano letivo, só se processarão mediante a concordância do professor.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DIA DO PROFESSOR**

Nos dias de feriados nacionais, estaduais, municipais ou religiosos, nos termos da legislação própria, bem como segundas, terças e quartas-feiras de carnaval, e sexta-feira e sábado da semana Santa, não se exigirá o trabalho do docente, salvo mútuo acordo entre o Estabelecimento de Ensino e o docente.

**Parágrafo Único:** O dia 15 de outubro (dia do professor) será feriado para professores, em qualquer hipótese.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO CONTROLE DA JORNADA DE TRABALHO**

Para os estabelecimentos com mais de dez trabalhadores será obrigatória a anotação da hora de entrada e de saída, em registro manual, mecânico ou eletrônico, devendo haver pré-assinalação do período de repouso, conforme artigo 74, § 2º da CLT, bem como, instruções normativas emitidas pelo MTE que regulem o funcionamento desses três sistemas.

## **Férias e Licenças**

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS**

As férias serão gozadas durante o mês de janeiro de cada ano, a partir do 1º dia útil, com atendimento dos interesses das partes para o descanso coletivo da categoria profissional, conforme o previsto na CLT.

**Parágrafo Primeiro:** Considerar-se-ão concedidas e gozadas por antecipação as férias que não tiverem completado o período aquisitivo.

**Parágrafo Segundo:** Ficam ressalvados os casos em que o empregado encontra-se afastado pelo INSS ou em eventuais casos de suspensão dos efeitos do contrato de trabalho, quando poderá o empregador concedê-las em outro período.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISO**

Os estabelecimentos de ensino permitirão ao Sinpro-SF, a colocação de Quadro de Avisos em suas dependências, destinados a publicações de interesse da categoria profissional, desde que previamente cientificados e notificados os respectivos diretores do Estabelecimento de Ensino, vedada a divulgação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

## **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DO RECOLHIMENTO AO SINDICATO PATRONAL**

Os estabelecimentos de ensino associados ao Sindicato da categoria econômica recolherão a favor do SINEPE/RJ uma contribuição assistencial, aprovadas em Assembleia da categoria e calculada na forma abaixo:

1- No ano de 2015:



- a) Parcela – 2,00% (dois por cento) da folha de pagamento dos professores do mês de junho de 2015, já devidamente reajustado;
- b) Parcela – 2,00% (dois por cento) da folha de pagamento dos professores mês de julho de 2015.
- c) Parcela – 2,00% (dois por cento) da folha de pagamento dos professores do mês de agosto de 2015.
- d) Fica definido que o recolhimento mínimo da guia será de R\$ 100,00 (cem reais) nos casos em que, após a aplicação do percentual de 2,00% (dois por cento) sobre a folha de pagamento, não atingir este valor.

2- No ano de 2016:

- a) Parcela – 2,00% (dois por cento) da folha de pagamento dos professores do mês de junho de 2016, já devidamente reajustado;
- b) Parcela – 2,00% (dois por cento) da folha de pagamento dos professores mês de julho de 2016.
- c) Parcela – 2,00% (dois por cento) da folha de pagamento dos professores do mês de agosto de 2016.
- d) Fica definido que o recolhimento mínimo da guia será de R\$ 100,00 (cem reais) nos casos em que, após a aplicação do percentual de 2,00% (dois por cento) sobre a folha de pagamento, não atingir este valor.

Parágrafo primeiro - A referida contribuição, não poderá ser descontada dos empregados, devendo ser paga em guia própria a ser remetida pelo SINEPE/RJ.

Parágrafo segundo - As escolas deverão enviar ao SINEPE/RJ e ao SINPRO cópias das guias pagas do INSS (GRPS) dos meses de competência das contribuições.

### **Outras disposições sobre representação e organização**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - COMISSÃO PARITÁRIA**

Para dirimir divergências surgidas entre as entidades sindicais por motivo de aplicação de qualquer dos dispositivos desta convenção ou que sejam decorrentes de alteração da política econômica e/ou salarial e na legislação sobre correção de salários vigentes, as partes se comprometem a agendar de imediato, reunião para análise e revisão das cláusulas econômicas/salariais dispostas na presente convenção, constituindo, por iniciativa de qualquer das partes, uma Comissão Paritária, composta de 3 (três) professores e 3 (três) diretores de Estabelecimentos de Ensino.

#### **Disposições Gerais**

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - CONDIÇÃO PARA O EXERCÍCIO DA ATIVIDADE DOCENTE**

É condição para o exercício da atividade docente em Estabelecimento de Ensino a comprovação da

habilitação na forma da legislação vigente.

**Parágrafo Único:** Na admissão de qualquer professor, dele exigirá o empregador a apresentação da prova de quitação da Contribuição Sindical, conforme estabelecido no art. 601 da CLT ou promoverá o desconto respectivo caso não tenha sido recolhida.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - OBRIGAÇÕES DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO**

**a)** Os estabelecimentos de ensino ficam obrigados a remeter ao SINPRO-SF e ao SINEPE/RJ cópia da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) de 2015 e 2016, bem como cópia da guia de recolhimento da contribuição sindical - empregados de 2015 e 2016, acompanhadas da respectiva relação de empregados, até o dia 15 de setembro dos citados anos.

**b)** Os estabelecimentos de ensino ficam obrigados a remeter ao SINPRO-SF, e ao SINEPE/RJ até o dia 15 de setembro de 2015, respectivamente, cópia do instrumento emitido pelos órgãos educacionais competentes comprovando a legalidade de seu funcionamento no respectivo ano.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - PROVA DE SEGUNDA CHAMADA**

A elaboração e correção de provas de segunda chamada, quando cobradas pelo Estabelecimento de Ensino, deverão ser pagas ao professor, pelo valor correspondente a 50% (cinquenta por cento) da taxa cobrada ao aluno, por prova corrigida.

JOAO BATISTA DALBONE DE CARVALHO  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS PROFESSORES DO SUL FLUMINENSE

ANNA LYDIA COLLARES DOS REIS FAVIERI FERREIRA  
Presidente  
SIND ESTAB ENSINO NO EST DO RIO DE JANEIRO